

Dagplejen i Odsherred - Forældrebestyrelsesmøde

Mødedato: D.2.februar 2021 kl.17.30-20. Afholdes over teams pga. coronasituationen.

#2021-26764

Forældrebestyrelsen konstituerer sig med formand og næstformand.

Efter kort intro fra Louise omkring forældrebestyrelsens arbejde, blev

Valgt til Formand: Sisse Baden Rasmussen (mor til Valdemar, dagpleje hos Maria Sørensen Fårevejle)

Valgt til næstformand: Stig S. Mortensen (far til Benjamin, dagpleje hos Lotte Nielsen Nyk. Sj.)

Øvrigt nyt bestyrelsesmedlem: Morten Stjernegaard (far til Elina, dagpleje Sanne Andersen)

Dagsorden:

Indledningsvis en kort præsentationsrunde af alle.

1/21

Konstatering af fraværende:

Dagplejer Mie Andersen, Vig Suppleant til Mie kunne ikke deltage gr. tidspres

2/21 PKT 2 og 3 bytter plads

Gensidig orientering:

Orientering leder:

Vi er p.t. ramt af opsigelser fra dagplejere i Vig og Hørve. Det er af forskellige årsager, men primært grundet flytninger til andre kommuner.

I Vig er der ansat en ny dagplejer i den opsagte stilling. Hun er tilflytter til kommunen. Hun er uddannet pædagog og har tidligere arbejdet indenfor 0-6 års området.

I Hørve er der for meget kapacitet til at ansætte p.t., så her afventer vi behovet for et stillingsopslag.

I Egebjerg har der været sat stillingsopslag op over en længere periode. Der har været et par mulige kandidater til stillingen, men deres huse har ikke været mulige at godkende til dagplejeb brug. Vi har et løbende stillingsopslag i dette område.

I Højby har vi tillige haft stillingsopslag, men der har ikke været ansøgere til denne.

Der ligger en sag til politisk beslutning omkring balancen i tildeling af institutionspladser mellem vuggestue og dagpleje. Dette vil inden, blive lagt ud til høring, hvor forældrebestyrelsen sammen med Louise sammenfatter et høringssvar.

Orientering fra de tre dagplejeteams:

Ann-Charlotte (Nyk.) fortæller om det nye tiltag med ”Legestue sammen -hver for sig” Det er en succes og en rigtig god måde at holde fast i fællesskabet, for både børn og voksne. Den forstående fastelavn vil på samme måde blive holdt ”sammen”, hver for sig.

Den årlige teaterforestillinger er udsat igen gr. Corona, men kommer senere på året.

Majbritt (Hørve) fortæller at de i Hørve også har været i gang med ”Legestue sammen -hver for sig” og at børnene er meget optaget af de små filmklip og billeder, som de sender indbyrdes i deres grupper. De er en gruppe som gennem Corona tiden har været meget optaget af at have fokus på det positive i en svær tid. Disse tanker har de sendt til FOA (fagforbund) og de er så interesseret i at komme og lave et interview med dem.

Louise orienterer fra Midt at de p.t. arbejder med et motorisk fokus i forhold til krop, sanser og bevægelse. Og så står fastelavn for døren også.

Orientering fra formanden:

Sisse beretter at hun har indstillet Mandags-legestuegruppen i Hørve til årets dagtilbud. Indstillingen er gået videre til afgørelsesrunden, som forventes offentliggjort maj 21

3/21

Introduktion til dagplejens organisering:

Dagplejen ligger under Børn, unge og familiecentret. Vi er det største dagtilbud ud af de 14 der er i kommunen.

Vi har p.t. 71 daglejere, som er fordelt geografisk fra Nyk. sj. I nord til Hørve i syd. Vi er opdelt i 3 teams Syd, Midt og Nord, som hver især har 2 dagplejepædagoger tilknyttet.

Vi har 3 heldagslegestuer:

Fidusen i Hørve, Spirevuppen i Grevinge og Giraffen i Nyk.

Derudover har vi en flerbørnsdagpleje, som kan rumme 8 faste børn og 2 ledige gæstepladser. Der er ansat 3 daglejere i denne gruppe. 1 fuldtid (37 timer) og 2 deltid (32-34 timer) De har til huse i halvdelen af legestuen i Grevinge.

Kontoret: Lone Møller (administrativ), Gitte Christensen (flexjobber 2 dage ugentligt), Christina (arbejdsprøvning/virksomhedspraktik 2 dage ugentlig), Louise Viberg Christiansen (Dagplejeleder)

4/21

Gennemgang af tildelingsmodel & budget 2021

Gennemgået ud fra udleveret materiale.

Der er ud fra dagplejens beregninger p.t. flere ansatte end der er tildelt lønkroner til. Der bliver ført status hver mdr.

Der bliver lavet en efterregulering i nov., hvis det er rigtigt at der er passet flere børn end der er tilført kroner til.

Louise orienterede omkring de MILDE pladser. Vi har tildelt 13 pl., men dette har ikke altid kunne dække behovet, det er derfor vigtigt at vi alligevel indstiller til tildeling af visitationsudvalget, så vi signalere behovet.

Vi benytter os meget af Kompetence-fondens midler i forhold kurser og uddannelser.

Vi arbejder stærkt hen imod at nedbringe det faste børne antal til 4 hos alle daglejere, så vi åbner op for et mere velfungerende gæsteplejesystem.

5/21

Status ift. corona

Vi har gennem hele Corona perioden kun haft 4 dagplejere der har været ramt af Corona. Disse har dog haft lange og svære forløb. 1 af disse har måttet opsige sin stilling gr. senfølger af Coronaen.

Der er i kommunen blevet iværksat ugentlige test af ansatte i Odsherred i samarbejde med Falck. Denne aftale ophører dog i denne uge og der forhandles med ny udbyder. Vi har i dagplejen kviktest podning i de 3 legestuehuse 1 gang ugentlig. Hvis dagplejere ikke ønsker kviktesten kan de bestille til PCR testen i deres fritid og tilskrive de brugte timer til afsp.

Der har fra hovedudvalget været spurgt i MED-udvalget, om de ser nogle positive effekter ved Corona situationen. Tilbage meldingen fra MED-udvalget har været at de fleste inst. Oplevede nogle hurtigere afleveringer og afhentninger af børnene i institutionen/dagplejen, hvilket gav mindre frustrationer hos barnet, samt at kommunikationen mellem forældre og personale blev mere skarp og relevant.

Det mindre legetøj i dagtilbuddet, har født en større kreativitet og fordybelse -nye lege hos både børn og voksne.

Alt hvad der har et fagligt indhold og formål fastholdes, så som netværksmøder, PM (præsentationsmøder), 2 års samtaler m.v

6/21

Status ift. Aula og forventninger til brug af Aula:

Der bliver kørt Start-kit materiale ud til hver dagplejer denne og næste uge, til både forældre og dagplejer.

Dagplejerne modtager deres Ipad indenfor de næste 2-3 uger.

Vi har i pædagoggruppen drøftet hvilken form og funktion AULA skal have i vores regi. AULA bliver primært en kommunikationskanal mellem dagplejepædagogerne og forældre, hvor vi fra kontorets side hurtigt og nemt kan sende informationsmateriale ud. Vi er særligt opmærksomme på at det er den daglige dialog med dagplejer der skal være bærende i dagplejen.

Vi holder samtidig fast i at brugen af facebook, både overordnet i dagplejen og til den enkelte dagplejers gruppe, da det er en rigtig god dokumentations og oplysnings kanal, som også kan nå ud til en større gruppe.

7/21

Udfordringer ift. rekruttering – opgave for forældrebestyrelsen:

Louise nævnte igen kort vores udfordringer i forhold til rekruttering og gav derefter ordet frit.

- Omkonvertering af Facebook side (fra personside til ”erhvervs side”) (Sanne, Stig og Anna meldte sig ind i forhold til at ændre dette i samarbejde med Gitte (fra kontoret)
- Kontakte bosætningskonsulenter i forhold til at kunne deltage eller sende reklame for Dagplejen ud til de møder der bliver afholdt
- Kontakte kultur og fritid med samme formål, som ovenstående.
- Promovering af bogen ”Skal dit barn i dagpleje”
- Film – reklamefilm med glade dagplejere! (Sanne, Stig og (Annas mand 😊))
- Søge konsulentstøtte hos FOA til udarbejdelse af reklame/rekrutterings

HOVEDMARKØREN i alle forslag er: ”Hvad gør det attraktivt at være dagplejer”!

8/21

Introduktion til forældrenetværket:

Forældrenetværket er på tværs af alle 0-6 års inst. I kommunen. Ditte Andersen (leder af Børnehusene i Fårevejle) og Anne-Marie Vestrup (Leder af Dagtilbud og Børnesundhed) sidder i dette forældrenetværk. De har aktuelt drøftet forslaget om en fleksibel/ 4- dags arbejdsuge på inst. Området.

Der er møder ca. 2-3- gange årligt og Louise udsender invitationen til næste møde, når den kommer. Louise opfordrer til at vi er repræsenteret i dette netværk og evt. deltager skiftevis, da det er vigtigt at vores stemme bliver hørt.

9/21

Arbejdet med den dynamiske læreplan:

Lærerplanen fra os er afsendt i efteråret 2020 og godkendt.

Vores nye fokuspt. i 2021 er ”Leg og lege former”, hvor barnets selvidentitetsdannelse gennem legen der arbejdes med. Samt dagplejers selvagens i interaktionen med barnet og gruppen.

10/21

Drøftelse af sundhedspolitikken:

Debat og input fra forældrene ud fra uddelt materiale omkring Udkastet til Sundhedspolitikken i Odsherred kommune.

- Hverdagssundhed/kost/bevægelse/udliv/
- Hjemligt/naturlig forlængelse af egen familie
- Mangfoldighed
- Tryghed/gode relationer/tilknytning/rerelationsdannelser

Der udlægges til høringsvar omkring politikken. Dette skal sammenfattes ud fra høring hos forældrebestyrelsen, pædagoggruppen og MED-udvalgsgruppen.

11/21

Drøftelse af Sprogindsatsen på dagtilbudsområdet

Debat

12/21

Louise sender Doodle i forhold til ny møde indkaldelse.

Evt.