

Dagplejen i Odsherred - Forældrebestyrelsesmøde

D.13.januar 2025.

Afholdes i Fidusen, Nørregade 19, 4534 Hørve

kl.17.00-20.00

Afbud gives til Louise Christiansen tlf.21296352

Referat

Til stede: Addy, Georgia, Christina, Frederik, Eva, Sissel, Majbritt, Jeanette, Louise, Lisbeth

1/25 Konstatning af fraværende:

Afbud: Tine, Cecilie.

Jeanette, medarbejder rep. fra Vig, deltager i sit sidste bestyrelsesmøde, da hun har valgt at starte op som privat børnepasser fra d.1.3.25.

Christina, forældre fra Nord, deltager i sit sidste bestyrelsesmøde, da hendes dagplejer går privat. Christinas barn fortsætter i privatpasningsordning frem til børnehavestart.

2/25 Orientering fra leder af Dagplejen:

Pt. fylder det meget at vi har skulle kapacitetstilpasse og dermed indskrive færre børn. Vender tilbage til det under pkt. 5.

Afholdt Stjernetræf i oktober med fortsat fokus på de tre centrale begreber; positionering, zone for nærmeste udvikling og tilknytningsadfærd. Fungerer godt at være delt op i de tre teams. På det efterfølgende medudvalgsmøde var der få tilbagemeldinger fra dagplejerne, hvilket medudvalget tænker som et resultat af, at rammen er en gentagelse af sidst efter dagplejernes ønske og dermed en "intet nyt er godt nyt".

Dagplejen har opsagt den nuværende forhåndsftale pr.31.3.25 og opstartet forhandlinger med FOA på en ny aftale. I kommende aftale ønsker vi fokus på lighed og gennemsigtighed ift. hvad man som medarbejdere kan lønnes for. Fint samarbejde med det faglige forbund. Der er en opmærksomhed på hvad der er ledelsesrum og hvad der er muligt for de faglige organisationer at have indflydelse på. Den nuværende forhåndsftale er fra 2015. Det opleves til at være en konstruktiv proces med plads til dialog fra begge parter.

Der arbejdes samtidig på den kommende overenskomst, som træder i kraft d.1.4.25., herunder at forberede og gøre klar til de forandringer, den medfører. Vi har samtidig opmærksomhed på det, der ikke ændres i Dagplejen til trods for ny overenskomst – særligt har vi fokus på kerneopgaven, som vil være den samme. Samtidig er der en opmærksomhed på at holde fast i kultur, traditioner og værdier til trods for trængt økonomi og ændringer i organisering af – og nogle af rammerne for dagplejernes arbejdsmiljø.

Der er et spørgsmål fra en forældrerepræsentant om den nye overenskomst påvirker dagplejerens åbningstid? Det er endnu uvist hvordan vi skal arbejde med normtid. Der arbejdes på at finde holdbare løsninger for dagplejere og forældre.

Der spørges til hvor ofte der er opmærksomhed på Dagplejens budget - og forbrugsprocent? Der er løbende opmærksomhed på budgetoverholdelse og kvartalsvis drøftelse med økonomikonsulent.

Både fra ledelsen – og medudvalgets side vil der være en øget opmærksomhed på medarbejdernes trivsel i forbindelse med implementeringen af den nye overenskomst og forhåndsftale.

Dagplejen har booket Rikke Yde til et forløb i efteråret. Et opstartende møde med dagplejere, en pædagogisk lørdag for dagplejerne, samt et opsamlende forældremøde med både medarbejdere og forældre. Forløbet vil understøtte det nuværende fokus på de tre centrale begreber.

Rikke er en frisk og humoristisk foredragsholder, som flere har hørt i andre sammenhænge. Hun tager samtidigt temaerne forbundet med børnenes udvikling og dagplejernes - og forældrenes ansvar alvorligt. Vi ser frem til nogle spændende oplæg.

Kumult starter op nu for alle dagplejere igen. Der er en workshop i januar, som vi ikke deltager i, da der grundet høje afspadseringssaldi blandt medarbejderne ikke er mulighed for at lægge flere aftenmøder ind. Det vurderes samtidig, at folkene fra Kumult er meget dygtige til at inddrage og skabe sammenhænge for både børn og dagplejere, selvom de ikke har deltaget i workshopen. Danserne fra Kumult forløbet modtager gerne input til justeringer under forløbet og lægger vægt på dagplejernes deltagelse og engagement under forløbet.

Ane Stallknecht, tidligere centerchef er fratrådt op til jul 2024. Anne-Marie Vestrup, tidligere chef for dagtilbuddene, er konstitueret i fem mdr og deler opgaven med direktør Ulla Gramstrup, som varetager ledelsen af skolerne.

3/25 Orientering fra formanden:

Frederik stiller forslag om, at bestyrelsen bliver mere synlig og tilgængelig for de øvrige forældre, eks. ved at være i de enkelte dagplejehjem eller legestuer, når forældrene

kommer for at hente. Spørgsmål om hvordan det kan organiseres? Forslag om at lave et opslag på Facebook eller på hjemmesiden. Et opslag kunne indeholde, hvad bestyrelsens arbejde bl.a. går ud på, hvordan de kan være talerør og mellemlid mellem forældrene. Forældrebestyrelsen kan være med til at tage nuancere og skabe forståelser i de fortællinger, som indimellem flourer blandt forældre. Eks. cykelrokering, mulighed for deltagelse i fødselsdag mv., gæstepleje, ændring i børnegruppe – store og små børn mm. For at ramme alle, er bestyrelsen enige i, at det skal formidles på flere måder, hhv. Facebook, flyers, opslag hos dagplejer, mail, telefon mv. Det er forskelligt, hvad forældrerepræsentanterne har mulighed for at byde ind med i bestyrelsesarbejdet, hvilket kan skabe et fint supplement til hinanden.

Der er stemning for, at forældrene i bestyrelsen gerne vil mødes for at få rammesat, hvad formålet er med forældrenes bestyrelsesarbejde og hvad de reelt kan bruges til for andre forældre.

Vi drøfter behovet for bestyrelsesarbejdet og bestyrelsens stemme i forhold til dagplejerne og i forhold til at brede dilemmaerne ud som naturligt opstår. Forhold i dagplejen mellem store og små, gæstepleje, fordeling af materiel mm.

Frederik står for at indkalde forældrerepræsentanterne til et møde – Louise giver Frederik de relevante kontaktoplysninger.

Der er stemning for at forældrerepræsentanterne deltager i kommende Stjernetræf med Rikke Yde, for at få indblik i hvad dagplejerne præsenteres for.

4/25 Orientering fra de tre teams - hvad er vi optaget af i øjeblikket:

Syd:

Alle har afholdt juletræsfester om formiddagen med besøg af nisseemor og efterfølgende fælles frokost med medbragt mad.

Der har været julegudstjeneste i Hørve og Fårevejle. Begge byer benytter deres haltider og går også på besøg hos hinanden. Hele teamet har mulighed for at gå på besøg på plejehjemmet i Hørve. Der har været fotograf i området, der er en generel utilfredshed med fotografen og der var forsøgt at finde et alternativ i år. Næste år vil der benyttes en anden, som andre dagplejere har gode erfaringer med. Stor begejstring over den fine bog gave fra biblioteket.

Grupperne har lave julegaver ud af genbrugsmaterialer.

Flere har deltaget i teateret med "Børste" via litteraturfestival.

Flere har besøgt Besøgsmarken ved Fårevejle og hente flotte og spændende grøntsager med børnene.

Der er stadig opmærksomhed på projekt Børnefællesskab Hørve.

Medarbejderne i syd har afholdt julefrokost, været nissevenner for hinanden, været i Teater i Nykøbing – alt sammen skaber arbejdsglæde og trivsel og bidrager til det gode arbejdsmiljø.

Midt:

Der er ikke noget nyt fra medarbejderne i Asnæs og Grevinge.

I Vig fylder det blandt medarbejderne at to af de fem dagplejere overgår til at være privat pasningsordninger fra hhv. 1.2. og 1.3.25.

Derudover har de deltaget i mange af de lokale aktiviteter løbende.

Der er slået en stilling op i Asnæs og vi har modtaget en kvalificeret ansøger, som vi forventer at ansætte midt i marts.

Flerbørn er stabilt med børnetal, fortsat stor søgning hertil. I Grevinge by er der fortsat en dagplejer ansat.

Nord:

I Nykøbing har det også fyldt blandt dagplejerne at tre dagplejere har valgt at starte op som privat pasningsordning fra d.1.2. Det påvirker blandt andet legestuegrupperne.

Derudover er dagplejerne opmærksomme på at udvikle på det større fællesskab og der er flere initiativer på tværs af dagplejerne som mødes i haver, på legeplads, havn, skov mv.

5/25 Budget 2024 og budget 2025, herunder børnetal, kapacitet fremadrettet

Som nævnt tidligere er vi kommet ud af 2024 med et underskud på ca. 1,5 mio. Det vides først i marts / april, hvorvidt vi skal dække en udgift på 2 % af det samlede beløb eller ej.

Der har været stor opmærksomhed på budget 2025 fra ledelsen og økonomikonsulenten for at skabe så retvisende og stabilt et budget som muligt. Der har været mange beregninger, da der fortsat ikke er særskilt lønmidler til gæstevederlagene, men fremadrettet bliver de indregnet i dagplejernes gennemsnitsløn. Da vi står over for OK24, som er en anden måde at beregne gæstevederlag på, er der flere ubekendte faktorer, som kan spille ind på budgettet.

Dagplejen er underlagt en kapacitetstilpasning som skal effektueres fra 2025, men da fem dagplejere har valgt at starte som privat pasningsordning og tre går på pension, har vi ikke skulle afskedige medarbejdere, men derimod kunne ansætte en i Asnæs. Det har været nogle turbulente måneder, ikke mindst for medarbejderne, som ikke har vidst hvordan det landede.

Asnæs har manglet pladser gennem længere tid, så det er positivt. Vi håber på, at det også bliver muligt at ansætte en dagplejer mere i Vig, hvor der ligeledes gennem længere tid har manglet pladser. Vi afventer det politiske udvalg i forhold til en eventuel accept af at øge kapaciteten i Vig.

Tallene for dagplejerne og børn er på plads, hvilket har gjort at vi har kunne lave et overblik over mulige indskrivninger frem til og med sommeren 25. Vi skal langt ned i børnetal, hvilket har resulteret i, at vi ikke kan skrive det antal børn ind, som ønsker plads i Dagplejen. Det har naturligvis medført mange forældre, som er frustrerede og presset over situationen. Der bliver lavet mange individuelle løsninger i de respektive familier og langt de fleste ønsker fortsat en plads i Dagplejen om end det ikke kan blive til deres behovsdato.

Der er brugt meget energi og tid på det, da der tales med mange familier, der er ramte. Dagplejen har et godt samarbejde med pladsanvisningen, det fungerer meget smidigt. Der opleves generelt til at være en god kommunikation med forældre, om end det er en presset situation for alle parter at være i.

Drøftelse af hvilke muligheder forældrerepræsentanterne i bestyrelsen kan byde ind med i forhold til at vække opmærksomheden på de udfordringer forskellige familier står i pt. Bestyrelsen vil tage det med på kommende møde for forældrerepræsentanterne som punkt til drøftelse af hvem kan hvad og på hvilken måde. Louise sender forældrehenvendelser til bestyrelsen som evt kan bruges i sammenhæng med at "råbe/ larme". Bestyrelsen drøfter at lave en bekymringsskrivelse til det politiske udvalg og borgmesteren og henvise til de henvendelser de allerede har fået.

Der er et håb om, at der hen over juli / august er større balance i antal indskrevne børn og ledige pladser. Vi har fortsat lange ventelister i flere områder, særligt Hørve, Vig, Nykøbing.

Det er udfordrende, at Dagplejen i løbet af foråret får ledige pladser, men er nødsaget til at afvente med at indskrive børn, da de ledige pladser skal friholdes til gæstepladser for at kunne overholde budget ift hvad der er afsat af midler til gæstevederlag.

Dagplejen anviser efter gældende anvisningsregler i forhold til ventelister. Samarbejder med pladsanvisningen, der laver børnehavetilbud til og med august, for at Dagplejen har et overblik over forventet kapacitet.

6/25 Status på Børnefællesskab Hørve

Afholdt workshop d.12.11. med medarbejdere. Fint fremmøde af dagplejerne, hvor de engageret byggede og viste børnene – og deres behov i en fremtidig legestue på skolen. Dagplejerne har taget og sendt billeder af børnenes yndlingssteder til konsulenterne på byggeprojektet ift at få børnenes stemme i tale.

Dagplejen har en åben invitation til en rundvisning på skolen i dagslys. Forældrerep. fra bestyrelse er velkommen til at deltage. Dagplejerne skal forholde sig loyalt som medarbejder i kommunen til projektet og er saglige i deres feedback i processen.

Forældrene kan stille spørgsmål til projektet som forældre og borgere i kommunen. Pt. er beslutningen om flytning taget og vi er aktivt med i processen for at yde den indflydelse, som vi nu har.

Uvist hvad næste skridt er, vi afventer.

7/25 Opsamling fra Børn, Unge og Uddannelsesudvalgets møder

På oktober mødet var Louise, leder af Dagplejen, inviteret til at redegøre for tilsynet i Dagplejen og hvordan der arbejdes med Kvalitet i Dagplejen. Udvalget fremstod interesserede og lyttende med efterfølgende relevante spørgsmål.

På november mødet blev der drøftet to punkter, som er relevante for Dagplejen. Det første var Kapacitetstilpasning i Dagplejen, samt punktet vedr. Optagelse af børn under 26 uger i dagtilbud.

Begge punkter kan læses her:

<https://dagsordener.odsherred.dk/vis?Referat-Boerne-%2C-Unge--og-Uddannelsesudvalget-d.12-11-2024-kl.16.30&id=a02dcc47-2674-42dc-a8b4-4bbead56c5d3>

8/25 Planlægning af arbejdsdage i legestuerne

Forslag om at afvikle arbejdsdag i løbet af foråret med et formål om at vedligeholde og forskønne legestuerne, samt synliggørelse af bestyrelsen. Arbejdsdagen afholdes d.7.maj i tidsrummet kl.15-18.30.

Dagplejerne vil udarbejde lister med arbejdsopgaver, som de ønsker udført på dagen.

Husk evt. sponsor til materialer til arbejdsdagen (fx Jem & Fix, XL byg)

9/25 Evt.

- Der bliver spurgt om Dagplejen ønsker at modtage brugt legetøj. Vi vil altid gerne spørges og vurdere derefter om det er relevant / anvendeligt for vores børn ift. kvalitet, lovgivning, sikkerhed mm.
- Punkt til kommende møde; erfaringer med samarbejde ml private pasningsordninger og kommunal dagpleje.