

Dagplejen i Odsherred - Forældrebestyrelsesmøde

D.7.december 2022.

Afholdes i Spirevippen, Bytoften 4, 4571 Grevinge fra kl.17.00-19.30

Afbud gives til Louise Christiansen tlf.21296352

Forældrebestyrelsen starter med en kortpræsentationsrunde, introduktion til forældrebestyrelsesarbejdet og efterfølgende konstituering.

Bestyrelsen har konstitueret sig med Michele Jørgensen som formand og Fie Jensen som næstformand.

Dagsorden

36/22 Konstatning af fraværende:

Sisse, Majbritt, Christina – Janni kommer senere pga. trafikken

37/22 Orientering fra leder af Dagplejen:

Der afholdes forældremøde med valg til bestyrelsen igen i maj/ juni 2023 for at følge de øvrige dagtilbuds årshjul med valg til forældrebestyrelse. Bestyrelsens medlemmer vælges for hhv. 2 år ad gangen, så der er en naturlig udskiftning, samtidig med en stabilitet i bestyrelsen. Suppleanten vælges for et år ad gangen.

Der er forslag om planche til legestuerne med en oversigt over medlemmer i bestyrelsen, så de bliver mere synlige for de øvrige forældre og dagplejerne. Der opbakning til forslaget.

”Stjernetræf” er en pædagogisk dag en gang om året, med et fagligt indhold samt et socialt indhold. Vi har i de sidste fem år afholdt det, men der har ikke forelagt nogen lokalaf tale med FOA herom, hvilket vi blev opmærksomme på i år. Der blev derfor stemt om, hvordan ressourcerne til aftenmøde/ pædagogisk lørdag skal fordeles og konklusionen blev på fire aftenmøder i 2023 og ingen pædagogisk dag. På med-udvalget er det besluttet at der afholdes en afstemning hver november i forhold til kommende års fordeling.

Dette års Stjernetræf var sammensat af forskellige indslag af ude fra oplæg, arbejde i legestuegrupperne, socialt indslag mm. Det er vanskeligt at sammensætte et program, der imødekommer alle. Der er flere dagplejere, der har yttret, at det var fint, at forældrebestyrelsen var repræsenteret.

Vores 2-i-1 måling tilbage i oktober 2021 slog ud på ergonomien. Vores overordnede AMR i kommunen, Birte Skytte, har derfor henvendt sig til bl.a. Dagplejen ift. mulige ergonomiforløb, hvor vi får dækket størstedelen af udgifterne. Forløbet har følgende indhold: Hanne Mølgaard, ergoterapeut fra Human House, kommer og besøger tre forskellige dagplejere, samt tre legestuer og tilrettelægger undervisning ud fra det. Derefter er der en opfølgningssgang i hver legestuegruppe med Hanne ud fra de fokuspunkter, der er aftalt.

AMR i området deltager i undervisningsgangen for at kunne formidle den viden endnu bredere ud efterfølgende.

38/22 Orientering fra formanden:

Arbejdsdagene i de tre legestuer. Erfaringerne er forskellige og mængden af arbejdsopgaverne skal justeres til så det er spiseligt for alle og ikke er skræmmende for forældregruppen. Det er en kultur, der skal etableres og blive en fast tradition for alle – evt. skal det nævnes til præsentationsmøderne og skrives ind i velkomstfolderen. Selve opgaverne skal kordineres og planlægges og ikke alle opgaver skal være nævnt på invitationen

39/22 Orientering fra de tre teams:

Syd:

Syd har gang i julerier, forskellige arrangementer i legestuerne, kirke mm. Legestuerne skifter legestuedage hver halve år.

Midt:

Asnæs har pyntet juletræ i Asnæscenteret – der er forskellige juletraditioner lokalt. De har haft en kunststilling på biblioteket.

Vig har et stort samarbejde med forening Skønhed og Skrald – mange forskellige aktiviteter og donationer. De samarbejder med plejehjemmet; de ældre synes det er hyggeligt og børnene får gode oplevelse. Der holdes julefrokost for børnene i legestuen og samlet julefest i Torvehallen.

Der rejses spørgsmål fra forældrerepræsentanten om hvilke arrangementer børnene skal deltage i– særligt i forhold til Skønhed og Skrald. Skal de mindste børn rydde op efter de ældste børn i samfundet? Heraf drøftelse omkring hvor lidt og hvor meget ledelsen blander sig i de aktiviteter, dagplejerne deltager i. Der er en generel stor tillid til dagplejernes vurdering af hvilke aktiviteter, de deltager i og de overvejelser der ligger bag. Der skal dog være en opmærksomhed på at formidle de overvejelser og argumenter, som ligger bag valget af aktivitet til forældrene.

Nord:

Enkelte dagplejere er på ICDP kursus. Det forventes at alle medarbejdere skal have dette kursus. Der er også et par af sted på Nussa kursus pt. Giraffen har fået et overdække til skygge og ly for regn og rusk. Legestuen mangler et hævesænkebord, da puslebordet er gået i stykker. Bestyrelsen kan evt. søge midler til et hævesænkebord fx Lions i Nykøbing/Odsherred. (Spirevippen mangler også et hævesænkebord). Der er gang i julehygge i grupperne, det bliver holdt på forskellige måder. Højby har holdt julehygge med 30 tilmeldte. Lundbeck har doneret juletræ til Giraffen. Der bliver lavet julehemmeligheder og kreating. Kontoret har sendt en julekalender ud med inspiration til en daglig aktivitet/sange/ remse mm.

I Nord bliver der i øjeblikket også talt om:

Legestuerne skifter dage pr 1.januar, der er blandede holdninger til om det er godt eller skidt at legestuegrupperne skifter dage. Nogle forældre synes godt om ideen, andre finder det mere besværligt.

Det er en udfordring for nogle dagplejere at håndtere de prisstigninger der er pt. FOA kan være behjælpelig med udregning af forbrug i forhold til dagplejerens fradrag. Der kan være en udfordring i forhold til rekruttering når det pt er dyrt at ”gå på arbejde”.

I år har kommunen bestemt at alle ansatte bliver tilbudt et gavekort til lokale butikker. Da udvalget af butikker er så bredt, bliver de ansatte beskattet af det. Dagplejerne kan kontakte deres AMR ift. at gå videre til med-udvalget, hvis der ønskes en samlet tilbagemelding til politikerne omkring det.

40/22 Introduktion til dagplejens organisering, herunder værdigrundlag, læreplan mm.

Gennemgang af Dagplejens organisering.

41/22 Gennemgang af tildelingsmodel og budget 2023

Louise gennemgik tildelingsmodellen.

(se bilag)

42/22 Status på budget 2022

Vi har fået trukket penge ud af vores budget af to omgange. Dels en kollektiv besparelse d.1.7.22 og dels en nedskrivning af vores budget, da vi ikke har haft det forventede antal indskrevne børn. Trods det forventes budgettet for 2022 at balancere.

43/22 Introduktion til forældrenetværk

Der er et tværgående ønske om at genstarte netværket for alle forældre i dagtilbud. Der er inviteret til opstartende møde i Asnæs 31/1 – invitation vedhæftet referat.

44/22 Opsamling fra Børn, Unge og Uddannelsesudvalgets møder

Taksterne er fastsat for 2023. Dagplejetaksten stiger med 42 kr. pr md.

45/22 Status på læreplansprojekt

I august 2022 startede vi et nyt læreplansprojekt op, hvor det overordnede fokus er aktivitetspædagogik. Herunder et fokus for dagplejerne i at bevidstgøre de valg, de træffer hver eneste dag ift. hvilke aktiviteter børnene bliver tilbudt. Dagplejerne arbejder endvidere med individuelle mål, som løbende justeres og evalueres.

46/22 Udarbejdelse af ”Pas på din dagplejer”-folder

Sisse vil gerne stå for at komme med et udkast til en folder. Den tidligere bestyrelse startede det op og nu er det tid til at få det skrevet ned og trykt. Sisse mangler punkter til, hvad der kan gøre hverdagen lettere for dagplejeren. Dagplejerepræsentanterne går tilbage til baglandet for at få yderligere input.

47/22 Status Corona

Corona er tilbage igen.

Anbefaling på at blive hjemme i 4 dage fra pos. test. Det kan blive vanskeligt at opretholde anbefalingen. Vi drøfter en åbenhed omkring, hvis der er corona hos dagplejeren men at hun samtidig føler sig frisk nok til at afbryde isolationen. Forældrene skal have besked, så det bliver deres valg om de ønsker at holde deres barn hjemme for at undgå mulig smitte.

48/22 Nyt til politikerne – skal vi gå videre med ideen?

Udsat til næste møde.

49/22 Evaluering af forældremødet i november

Udsat til næste møde.

50/22 Åbent Hus

Udsat til næste møde.

51/22 Evt.

KIDS (tilsyns- og udviklingsværktøj). Forældrebestyrelsen ønsker at blive informeret om den samlede konklusion på Kids i henholdsvis dagplejehjemmene og legestuegrupperne.

Til det kommende bestyrelsesmøde vil formanden lave opslag på facebook, hvor forældrene inviteres til at komme med evt. spørgsmål / undringer mm., som skal drøftes på forældrebestyrelsesmødet. Der opfordres til at dagplejerne deler opslaget i deres egne lokale grupper, da mange forældre ikke ser den fælles facebook gruppe.

Louise laver en doodle inden jul ift. dato til kommende møde.