

Dagplejen i Odsherred - Forældrebestyrelsesmøde

D.8.september 2022.

Afholdes i Fidusen, Nørregade 19, Hørve fra kl.17.00-20.00

Afbud gives til Louise Christiansen tlf.21296352

Dagsorden

23/22 Konstatning af fraværende:

Stig er stoppet da hans barn er startet i børnehave, Sisse afbud

24/22 Orientering fra leder af Dagplejen:

Signe, dagplejepædagog har opsagt sin stilling, Nedgang i børnetal medvirker en reducere i pædagogtimer. Idet Signe har opsagt sin stilling, er denne reducere ikke længere nødvendig.

Lisbeth indtræder i bestyrelsen i stedet.

Drøftelse af deltagelse på budget dialog møde - bestyrelsen mangler indhold i invitationen og et formål med mødet, der vækker interessen på forhånd.

Bestyrelsen fik endvidere ikke det store indblik i NUSSA-oplæg, da det ikke blev præsenteret tilstrækkeligt. En parallel til forældrenes hverdag i dagtilbuddene, hvilken konsekvens og påvirkning har budgettet direkte til børnene?

Vi er tilbage, opstart af nyt læreplansprojekt.

Der har været tilfælde af Corona i sommerferien, pt ro på i forhold til Corona smitte – bekymring i forhold til det psykiske arbejdsmiljø og fagligheden, såfremt vi skal se ind i en ny nedlukning.

25/22 Orientering fra formanden:

Fie har været i referaterne fra Børn, unge og udd.- udvalget.

I andre kommuner drøftes dagtilbudsområdet som fast punkt på udvalgets dagsordener. Fie foreslår, at bestyrelsen sender referaterne til udvalget og finder det som en måde at orientere politikerne på og sælge os selv på som dagtilbud.

Louise vil tage forslaget med på ledermøde, sådan at flere dagtilbud kan sende

deres bestyrelsesreferater til udvalget. Et alternativ kunne være et nyhedsbrev fra dagplejen med info om, hvad der rører sig og hvor både udfordringer og succeser deles med udvalget. Nyhedsbrevets afsender kunne være dagplejere på skift. Grunden til at forældre vælger dagpleje skal frem og det er det, udvalget skal orienteres om. Statements som normering (at Dagplejen har en fast normering) skal fremhæves i forhold til snak om minimums normering i dagtilbud. Udvalg og fagcenterchef, direktør m.fl. kunne inviteres på rundtur årligt. Måltrettet hvad politikerne skal "fodres" med. Indholdet i et evt. nyhedsbrev, skal være noget, der giver politikerne en viden, de ikke kan få andre steder. Fx små praksisfortællinger fra dagplejernes hverdag, formandsberetning mv. En hyppighed, med et tvist af invitation til, at vi gerne vil dele vores hverdag med politikerne. Politikerne kunne også inviteres til forældrearbejdsdage.

Dagplejerepræsentanterne går tilbage til områderne og hører om de er med på ideén – Fie og bestyrelsen samler sammen og sender et nyhedsbrev til udvalgets postkasse. Obs på at understøtte billeder med en lille tekst så ikke politikerne finder det for banalt, barnets perspektiv fremhæves. Hvad er det et dagplejebarn tilbydes i Odsherred dagpleje? Formålet er at komme tættere på politikerne, så de kan kvalificere de valg, de skal træffe og hvilke konsekvenser har det for børn i Odsherred kommune?

Dagplejerne skal senest d.1/11 sende billeder, praksisfortællinger mv. til Fie på mail. Dagplejerne får det endelige nyhedsbrev til gennemlæsning inden det sendes til udvalgets postkasse.

26/22 Orientering fra de tre teams:

Syd: nye legestuegrupper fra uge 32 – opbygning af nye relationer og de fleste er ved at lande i det, Fårevejle og Hørve har fået hal tider som de benytter på tværs i teamet.

Gul gruppe arr. julefest, tur til en landmand

Grøn gruppe, fælles mad oftest varm mad/ bål mad, landet i den nye gruppe, tur til Grevinge hvor de så/red på heste, jule arr.

Orange gruppe – ny gruppe – skal lære hinanden at kende, fokus på efterårs aktiviteter som bål, motorikbane, ude leg,

Nye grupper skulle dannes pga. personale reduktion og i den forbindelse blev grupperne indkaldt til et møde, hvor dagplejerne mødtes og sagde farvel til gammel gruppe og goddag til ny gruppe. Det var en god måde at gøre det på.

Midt:

OL i dagplejen hvor Nykøbing var vært, naturdagplejere har været på besøg på Solbakken, Alle har deltaget i tour de France- ugen, Vig har været på shelter tur – forældrene blev inviteret til bål og pandekager til afhentning.

Vig samarbejder med foreningen "Skønhed og skrald", hvor dagplejerne blev inviteret med og fik små t-shirts. Foreningen vil søge penge fra vig festival til materiale der skal være på pladsen ved søen/ markedspladsen, som dagplejerne frit kan benytte til aktiviteter med børnene. Har været "på marken" og holde Skt. hans. Været til naturdagen i Nykøbing

Glade for forældrearbejdsdagen – forslag om at forældre medbringer en plante/ blomst, så der fornyes og forskønnes hvert år i Spirrevippens have.

Asnæs glade for forældrearbejdsdagen – dog svært med tidspunktet i forhold til børnefamilier, da det bliver en lang dag.

Asnæs har været på brandstationen, samt de har fået sponsoreret års kort til Odsherred zoo, som flittigt er blevet benyttet hele sommeren.

Nord:

Tine mangler information fra kolleger – der sker mange ting, men det er ikke alt der bliver informeret om til Tine, så hun kan berette bestyrelsen.

En gruppe i nord har været med i en projektgruppe PKD (pædagogisk kvalitet i dagplejen) - gruppen har fagligt fået noget ud af projektet.

Nord har fået hal tid hver torsdag. Det er vigtigt for teamet at have et samlingssted, hvor det er muligt at mødes på tværs. Asmindrup og Egebjerg har hal tid på Nr. Asmindrup friskole. Højby kan benytte begge muligheder.

Kontakten til plejehjemmet skal etableres igen efter Corona nedlukning. Musiknetværket forsøger at få samarbejdet op at køre igen, da det er givende både for børn og gamle.

Naturnetværket har krible krable forløb – grønne spirer forløb, laver mange aktiviteter, der også inspirerer andre uden for netværket.

Alle dagplejere ønsker sig enten tvilling barnevogn med motor eller ladcykel med motor, for at forebygge arbejdsskader.

Forældrearbejdsdag – ros til de forældre der mødte op, der blev lavet meget med få kræfter – mangler lige taget på legehuset, håndværker er bestilt.

Har deltaget i Ol og Tour de France-ugen.

Åbent hus – ingen har haft besøg i nord.

Dagplejerne i nord har drøftet problematikken i forhold til merudgift i forbindelse med vand og varme – der er bekymring i forhold til om alle kan bevare deres job som dagplejer med de voldsomme prisstigninger. Dagplejerne opfordres til at kontakte FOA .

27/22 Status på budget 2022:

Vi har ikke passet de børn, der var budgetteret til, derfor er der trukket 800.000 af budgettet. Det forventes at budgettet holdes trods de manglende indskrevne børn, samt den besparelse på 25 % som blev trukket d.1.7.22.

Stilling i Vig er stadig aktiv. Hørve er pt. lukket, men der åbent for ansøgere, hvis der er aktuelle ansøgere.

28/22 Forventninger til budget 2023 og udarbejdelse af høringssvar:

Vi drøfter de udvalgte punkter. Fie samler sammen til høringssvar. Frist for svar 13/9

29/22 Opsamling fra Børn, Unge og Uddannelsesudvalgets møder:

Sidste møde 7/6 2022

Besluttet at det fremover er Sprogtrappen der benyttes i dagtilbud.

Sagen vedr. flerbørnsdagpleje er lukket.

I 2024 forventes en normering 1:3 på 0-3 års området samt 1:6 på 3-6 år. Området. Dagplejen nævnes ikke i denne forventning om normeringstilpasning. Vi drøfter, at dagplejens normering fortsat vil være 1:4-5 børn, men stabilitet og læringsmiljø understreges. Endvidere er denne normering en realitet og vil aldrig kunne overskrides i modsætning til daginstitutionerne, der dagligt er udfordret af vikardækning mv.

Obs på tilførte midler til øget normering – dagplejen er ikke nævnt.

30/22 Status på læreplansprojekt:

Faglige fyrtårne har mødtes – læreplansprojektet er skudt i gang.

Fokus på dagplejerens egen bevidsthed om deres praksis i forhold til aktivitetspædagogik samt et øget sprog for at vide, hvorfor vi gør, som vi gør?

Alle dagplejere mødes til stjernetræf 5/11 hvor der skal arbejdes videre med mål og aktivitetspædagogik.

31/22 Stjernetræf d.5.november 2022:

Bestyrelsens deltager i tidsrummet 9-15 i Aksen i det omfang, det er muligt.

32/22 Planlægning af kommende forældremøde:

Louise afventer svar fra foredragsfolder. Torben Kjeldsen psyk. er spurgt om at holde et oplæg i forhold til børn, forældre og dannelse.

Der afholdes forældremøde igen til maj, (følger samme rul som de øvrige dagtilbud).

33/22 Foto – en bestyrelsesopgave?

Midt har foto i efteråret. – dagplejerne står for det, afvikles i hverdagen

Nord har foto i foråret – dagplejerne står for det, afvikles i hverdagen (fotografen er billigere i foråret)

Syd har foto i efteråret - dagplejerne står for det, afvikles i hverdagen

Fotografering kan være stressende og en hård dag for børnene, dagplejerne er obs på at oplevelsen bliver god for børnene – forældre kan hjælpe til i forhold til forventninger om tøj, hårspænder mv ikke er for høje.

34/22 Arbejdsdag i Giraffen

D.9/10 2022 søndag formiddag kl. 9-13

35/22 Sygefravær

Louise indkalder medarbejdere til samtale, når der er mere end 6 sygeperioder pr år. Direktionen har et øget fokus på sygefravær og der er strammet op ift. at indkalde og afholde sygefraværssamtaler.

Dagplejens generelle sygefravær for de sidste 12 mdr. ligger på 6,4 %, hvilket er for højt.

Der gives ikke længere refusion for Corona sygefravær – Louise sender de aktuelle restriktioner/ anbefalinger ud til alle dagplejere.

Hjælp fra forældre til dagplejere i forbindelse med det fysiske arbejdsmiljø drøftes.

Sisse laver et lille skriv i forhold til hvilket tøj, trykknapper, lynlåse mv. der vil være fine at undgå samt hvordan forældrene kan hjælpe dagplejeren når de afleverer deres barn for at undgå løft mv. Fx ved ikke at aflevere barnet i favnen

på dagplejeren, men vente til dagplejeren har sat sig ned og klar til at modtage barnet. Rikke vil printe opslag der kan hænges op hos dagplejere som info.

36/22 Facebook

Bestyrelsen på Facebook med billeder

Opslag på aula kort før forældremøder, i forhold til om der er noget info fra forældrene, der skal drøftes på forældremødet.

37/22 Evt:

Samarbejde med sundhedsplejerske. Sundhedsplejen har i løbet af sommerferien været placeret i legestuen i syd som ”satellit station”. Sundhedsplejen vil meget gerne øget samarbejdet med dagplejen. Nogle kommuner har 1,5 års besøg – Bestyrelsen forslår besøg af sundhedsplejen evt. på legestuebesøg lign. tandplejen. Louise vil viderebringe forslaget til sundhedsplejen.

Opsamling på de unge vikarer i sommerferien; gode tilbagemeldinger – fine løsninger.

Punkter til næste møde:

- Lærerplan
- Åbent hus

Kommende møde afholdes efter forældremødet, hvor ny bestyrelse konstitueres.

Ref. Lisbeth Bønløkke