

Dagplejen i Odsherred - Forældrebestyrelsesmøde

D.10.juni 2025.

Afholdes i Fidusen, Nørregade 19, 4534 Hørve

kl.17.00-19.30

Afbud gives til Louise Christiansen tlf.21296352

Til stede:

Cecilie, Camilla, Sidsel, Eva, Louise, Lisbeth

18/25 Konstatning af fraværende: Tine, Majbritt, Georgia, Frederik

19/25 Orientering fra leder af Dagplejen:

Hele dagplejen har startet temauger. 14 dage med tema om mad og sanser i anledning af Michelin uddeling i Anneberg/ Odsherred. Dagplejen kalder det for Minimichelin. Alle dagplejere har fået pose med materialer og inspiration til lege og aktiviteter. Der vil være fælles arrangementer i alle områder. I nord 12/6 og syd 16/6 arrangement med mad og sanser i fokus hvor 2 kokke kommer og laver michelin mad. I midt 19/6 afholdes en fælles sansefestival med aktiviteter, hvor alle sanser bliver vagt. Dagplejen har søgt puljemidler til temaugerne, som bl.a. dækker udgifter til kokke og materialeposer.

Musikdagplejerne er blevet færdige med deres sangforløb og er nu certificeret sangdagplejere. Det har været musikdagplejerne, der har fået økonomi til videre uddannelse i 2024-25

Motorikdagplejerne forventer opfølgingskursus af Vends motorik og naturskole efterår 2025 – en dagplejer er blevet udd motorikvejleder

Herud over har vi Naturdagplejerne som årligt gennemfører Grønne spire forløb

Mild ad hoc netværk mødes 2 gange årligt for dagplejere der har børn indskrevet på mild specialiseret plads.

Tidligere netværk, idræt, kost, sprog og flygtninge er pt i bero.

20/25 Orientering fra formanden:

Formanden har ikke meldt afbud, giver en melding til Louise om at komme senere til mødet, men dukker ikke op.

Formanden har ikke informeret næstformand – derfor udgår dette punkt.

21/25 Orientering fra de tre teams - hvad er vi optaget af i øjeblikket:

Syd: flere grupper afholder bedsteforældre + forældrearrangementer i legestuen, der er afholdt OL i Hørve Hallerne – begge haller blev taget i brug og der var fin opbakning til arrangementer fra dagplejere fra midt og nord, der er afholdt dagplejens dag med nærvær som tema, der er bl.a. hængt hjerter op rundt i byen og i legestuen. Flere dagplejere har ladcykler og arrangerer fælles cykelture, bl.a. til Dragsholm slot. Der er lavet lidt om i

legestuegrupperne pga nyansættelse, der har været stor tilslutning til arbejdsdag- med forskønnelse af have og legemiljøer, til Åbent hus var der få besøg, tanddamerne har været rundt på besøg, en gruppe har holdt Royal Run.

Midt: Asnæs gruppen har været på koloni i Fidusen/legestue syd, Flerbørn har afholdt bedsteforældredag, Fælles arbejdsdag i Spirevippen, Flerbørn har krible krable forløb og har fået en congosnegl i terrarie, Flerbørn tager på koloni i Ordrup hos en medarbejder mens Asnæs afholder musikfestival. Grevinge har været til teater i Herrestrup, Grevinge besøger plejehjem og synger med de ældre borgere.

Nord: Har afholdt Royal Run, pga dårligt vejr blev det rykket inde døre til Nykøbing hal, Dagplejens dag afholdt på Nr. Asmintrup friskole i forbindelse med skolens Dyrskue, I Nykøbing afholdt dagplejens dag på Kongeengen med cirkus som tema, Nykøbing har startet sommerens tour de haver, hvor dagplejerne besøger hinanden i deres haver, og så har der været arbejdsdag i Giraffen.

22/25 Budget 2025, herunder børnetal, kapacitet fremadrettet

Vig, Hørve og Fårevejle er fortsat presset på ledige pladser. Der skal fortsat holdes pladser fri for at overholde budget i forhold til at sikre normering og undgå at skrive børn ind på 5. pladser. Der er lidt luft i de øvrige byer.

Grundet kommunens økonomi afholdes budget opfølgning hver måned. Det er en tættere opfølgning end hidtil. Dagplejen følger budgettet/ forbrugsprocent, men afventer fortsat et overblik over hvilken betydning den øgede udgift til gæstebørn på 5. pladser har set i forhold til dagplejens budget.

Vi har denne sommer ikke ansat timelønnede vikarer til at afdække dagplejernes afvikling af sommerferie, men i stedet bruges gæstepladser på 5 plads, hvilket udløser et højere tillæg i kraft af den nye overenskomst pr 1/4. Vi har valgt denne løsning for at sikre børnene stabile tilbud i gæstepleje hos dagplejere, de kender frem for at ansætte sommervikarer.

Der er fortsat fin tilgang til dagpleje som Dagtilbud. Det er vanskeligt at balancere imellem nye indskrivinger og at holde pladser fri til gæstepleje, så gæsteplejesystemet fortsat fungerer i alle områder.

Vi har forsøgt at afprøve komme/ gå funktion på Aula for at indhente data. Disse data var tænkt til at give os et indblik i børnenes plejetidsbehov og dagplejerens arbejdstid. Da systemet er ikke opsat på en sådan måde at vi kan indhente den nødvendige data, samtidig med at kontoret har fundet en anden løsning til at registrere og administrere dagplejerens arbejdstidstilrettelæggelse på, har vi besluttet at stoppe med at benytte komme/ gå funktionen på Aula.

23/25 Opsamling fra Børn, Unge og Uddannelsesudvalgets møder

D.d afholdes møde. Louise har orienteret sig i dagsordenen.

Hele dagtilbudsområdet er på dagsorden i forhold til den økonomiske ramme. Budgettet fastsættes, som nuværende efter børnetallet pr 1. april og er gældende året efter.

Børnetallet kan variere meget fra år til år, men driften er den samme, hvilket gør det

vanskeligt at justere løbende. Der er ligeledes stor forskel på hvad det koster at drive de forskellige dagtilbud og hermed hvilken beregning pr barn det udløser. Der er ønske om at dagtilbuddene ikke skal demografireguleres (på lige fod med skolerne). Udvalgets område drøftes som helhed til udvalgets møde i august 2025 . De seneste år har der været underskud på stort set alle områder under BUU.

Der er tydelighed i at den økonomiske ramme på dagtilbudsområdet ikke er holdbar, så vi må forvente besparelser, da den nødvendige merudgift er stor. I materialet til udvalgets dagsorden, fremgår det at der er ledig kapacitet på vuggestueområdet og børnehave området samlet set og der kigges ind i generelt faldende børnetal. Vi forventer ikke at der politisk træffes endelige beslutninger før endt valg i november 2025.

Der kigges på mild specialisering i alle dagtilbud, hvilket kræver en merudgift. Pt er der en skæv fordeling i forhold til at private institutioner kan søge ressourcer til mild specialisering, men samtidig er der dagtilbud i kommunen der ikke kan søge ressourcen, hvilket betyder at det har en konsekvens for barn og familie som vil være nødsaget til at skifte til en anden institution med mild specialisering.

De forskellige dagtilbud undersøges nærmere i forhold til størrelse, sammenlægning af matrikler, bygninger mv. og der kigges på om det kan reducere en udgift og hermed indhente besparelser.

Der er politisk opmærksomhed på, hvilke nuværende og ønskede indsatser vi har i forhold til forebyggende indsats og tidlig investering. Det foreslås at iværksætte tværfaglig indsats på før sagsniveau, optimere en tættere sparring blandt fagpersoner, inddrage PPR som konsulterende på børnefællesskaber frem for på individ niveau.

Ny centerchef Katrine Wilms Binzer ansat pr 1 maj.

Vi læser udleveret materiale til kommende bestyrelsesmøde vedr politiske ambitioner på børneområdet, som bestyrelsen skal afgive høringssvar på til august. Louise fremsender materiale med dagsorden.

24/25 Opsamling på arbejdsdagen i legestuerne

Nord; hyggeligt og produktivt, ikke så stort fremmøde, succes med t shirts til bestyrelsesrep., forvirring omkring dagplejeres deltagelse/ fremmøde med og uden børn.

Midt; hyggeligt, svært at vurdere omfanget af, hvor meget der blev lavet og hvor meget der skal laves. T shirten var fin til at synliggøre hvem der var i bestyrelsen. Flerbørn og legestuen var opdelt, måske kunne der gøres noget for at skabe mere fællesskab på tværs. Mangler evt. lidt koordinering i forhold til opgaver og forventningsafstemning.

Syd; Stor opbakning, hyggeligt arrangement, manglende forberedelse på hvilke opgaver har best rep.? skal bestyrelsesrep. evt byde velkommen? Mangler forventningsafstemning i forhold til struktur for bestyrelsesrep. opgave i forbindelse med arbejdsdagen. Vi drøfter at det er en mulighed at skrive det ind i bestyrelsens ansvarsområder generelt.

Dagplejekontoret tager til efterretning at tage for givet at bestyrelsesrep. byder velkommen. Det har været sådan ved tidligere bestyrelser, men det var ikke afklaret forinden arbejdsdagen.

Kontoret har også evalueret arbejdsdagen. Det er kontorets ansvar at have det overordnede overblik over arbejdsopgaver, indkøb af materialer, aftale med forældre omkring kørsel af affald, udstyr, redskaber mv. Det er endvidere kontorets ansvar at afstemme med bestyrelsesrep. i løbet af dagen og det er kontoret der er tovholder på opgaverne i løbet af arbejdsdagen.

Der vil være forskellige vilkår/ traditioner for de forskellige områder. Der er forskel på hvad dagplejerne kræver og forventer noget af deres forældre.

Der skal være en opmærksomhed på hvad man som forældre kan gøre når opgaven er løst. Måske flere opgaver der er for børn, så der også er noget for børn og forældre der er let at gå til og fra.

I syd var der en oplevelse af at medarbejdere talte sammen imens bestyrelsesrep. havde et indslag til de øvrige forældre – uheldigt at medarbejderne ikke bakker op ved at lytte til indslaget.

Bestyrelsen havde forinden et arbejde i forhold til at reklamere for arbejdsdagen. Vi drøfter om hvorvidt videoen havde en effekt og om den er blevet delt i lige stort omfang på tværs af kommunen. Generelt en drøftelse af reklame og billeder af børnene i dagplejen. Vi drøfter brugen af Aula som alternativ til facebook. Aula er meget brugervenligt at benytte. Bestyrelsen foreslår at poste aktiviteter på facebook og henvise til at forældre kan se billeder på aula på barnets egen profil som følger barnet

Dagplejerne har gennem seneste tid haft en interesse i at synliggøre sig og brugt facebook til den profilering.

Der er forskel fra område til område i forhold til brug af facebook. Det er ligeledes meget forskel på hvor lidt og hvor meget facebook bruges af dagplejerne.

Det er kommunalt besluttet at Aula skal præsenteres for alle forældre og samtidig en måde kontoret har en hurtig tilgang til alle forældre på samme tid.

Vi drøfter at finde x antal dagplejere der vil afprøve Aula fremfor facebook i forhold til billeder og dokumentation.

Bestyrelsen foreslår en hurtig forældre evaluering af arbejdsdagen på Aula – Sidsel og Camilla udarbejder en survey.

Louise undersøger om hun kan lave en forældrebestyrelsesgruppe på Aula som bestyrelsen kan kommunikere gennem.

25/25 Opsamling på forældrebestyrelsens initiativer ift. at være i en bestyrelse

Forventningsafstemning af bestyrelsens interne roller/ fordeling af ansvarsområder:
Vi drøfter, at forældrebestyrelsen ved kommende møder bør afstemme forventninger i forhold til roller i bestyrelsen – hvad forventes af hhv. formand og næstformand.

Bestyrelsen afstemmer ansvarsområder for hhv. formand og næstformand på kommende møde til august, da formanden ikke er til stede på dette møde.

Bestyrelsen foreslår at de forældre der vælger at stille op til bestyrelsen, forinden først komme konstituerende møde, skal forholde sig til nogle spørgsmål og udarbejde en lille beskrivelse af, hvad de har af forestillinger og forventninger til forældrebestyrelsesarbejdet, samt at gøre sig nogle tanker hver især om hvilke poster man evt. kunne se sig selv bestride i bestyrelsen.

De 5 forældrebestyrelsesmedlemmer aftaler et internt møde evt. med mulighed for at deltage v teams/zoom møde:

Det har været givet godt ud med korte interne møder efter behov.

Messengergruppe:

Alle er nu i Messengergruppen – Camilla (ny forældre) tilføjes – Bestyrelsen overvejer om det skal via aula fremover. Louise forsøger at oprette en gruppe til forældrebestyrelsen.

Bestyrelsesmail:

Mailen er oprettet, men der har ikke været nogle henvendelser endnu.

26/25 Evt.

En bestyrelsesrep. har oplevet dårligt omdømme af dagplejen i bestemte byer. Vi drøfter kort hvordan bestyrelsen kan tage hånd om det, ved fx at spørge nysgerrigt ind til hvad det evt. handler om og samtidig bringe positive fortællinger om dagplejen ind i samtalen. Vi beslutter at fortsætte drøftelsen på kommende møde til august.